

专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		财政对机关事业单位养老保险收支缺口的补助经费-项目						
主管部门		福鼎市人力资源和社会保障局		实施单位		福鼎市机关事业单位社会保险中心		
项目概况		1. 机关事业单位养老保险收支缺口 18860 万元 2. 企业养老保险转移缺口 1500 万元						
主要成效		福鼎市机关事业单位社会保险中心负责贯彻执行国家和省、市有关机关事业单位养老保险的各项方针政策和法律法规, 经办全市机关事业单位参保单位和退休人员养老保险参保登记、缴费申报、关系转移、待遇核定和支付、基金管理工作。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	20360.00	20360.00	20360.00	10	100.00	10	
	其中: 当年财政拨款	20360.00	20360.00	20360.00	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障机关事业单位养老保险退休人员退休工资及时足额发放以及基金转移工作顺利开展			已完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	领取养老人数	≤6185人	6031	10	10	根据业务系统测算预估目标值, 与实际退休人
			办理基金转出人数	≤100人	100	10	10	无
		质量指标	养老金社会化发放率	≤96%	96	10	10	无
		时效指标	办理退休结件率	≤100%	100	10	10	无
	成本指标	养老金补助支出	≤18560万元	18560	5	5	无	
		基金转移补助支出	≤1800万元	1800	5	5	无	
	效益指标	经济效益指标	全员参保率	≤99%	99	10	10	无
		社会效益指标	养老金领取资格认证率	≤100%	100	10	0	无
		可持续影响指标	养老金应付尽付	≤100%	100	10	10	无
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	≤90百分比	90	10	0		
总分值、评价总分 (S)						80		
评价等级		良 (90>S≥80)						
问题与建议 (每条问题和 建议不少于30个字)		问题类型	存在问题			改进建议		
		资金管理问题	退休人员逐年增加, 在职参保人员逐年下降, 造成基金收支缺口逐年加大			养老保险基金收不抵支将是长期存在的问题, 请求政府继续给予养老保险基金缺口补助		

专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		财政对职业年金记账利息缺口的补助							
主管部门		福鼎市人力资源和社会保障局			实施单位		福鼎市机关事业单位社会保险中心		
项目概况		根据福建省人力资源和社会保障厅 福建省财政厅转发《关于职业年金启动投资运营前个人账户记账利率和投资收益率有关事项的通知》（闽人社文{2019}96号）规定，我省职业年金启动投资运营前，记账部分的年记账利率和实账积累部分的年投资收益率统一确定为5%。2014年10月1日至2018年12月31日期间，记账部分按规定所计利息与本金一并管理、同步做实。							
主要成效		确保机关事业单位参保人员的职业年金投资收益不受影响。							
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
	年度资金总额	1520.00	1520.00	1520.00	10	100.00	10		
	其中：当年财政拨款	1520.00	1520.00	1520.00	—	100.00			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	根据福建省人力资源和社会保障厅 福建省财政厅转发《关于职业年金启动投资运营前个人账户记账利率和投资收益率有关事项的通知》（闽人社文{2019}96号）规定，我省职业年金启动投资运营前，记账部分的年记账利率和实账积累部分的年投资收益率统一确定为5%。2014年10月1日至2018年12月31日期间，记账部分按规定			全部完成					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	2014年10月至2018年12月年金实账利息人员人数	≤12820人人数	12820人	10	10	已完成该目标	
			2014年10月至2018年12月职业年金实账利息参保单位数	≤531个个数	531个	10	10	无	
		质量指标	2014年10月至2018年12月年金实账利息金额准确率	=100百分比	100	10	10	无	
		时效指标	项目金额到位时间	=2022年12月前时间	2022年12月前	5	5	无	
			职业年金实账利息上解时间	=2022年12月时间	2022年12月	5	5	无	
	成本指标	职业年金实账利息项目金额	≤98百分比	98	10	10	无		
	效益指标	社会效益指标	参保人员职业年金转移工作得以顺利开展	≤职业年金转移工作有序开展至50个人数	职业年金转移工作有序	20	20	无	
		可持续影响指标	参保人员职业年金转移工作稳妥进行	=完成归集时间	完成归集	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员满意度	≤95百分比		10	0			
总分值、评价总分(S)						90			
评价等级		优(S≥90)							
问题与建议(每条问题和建议不少于20个字)		问题类型		存在问题			改进建议		

专项资金绩效自评表

(2022年度)

专项名称		机关保险业务管理费-项目						
主管部门		福鼎市人力资源和社会保障局		实施单位		福鼎市机关事业单位社会保险中心		
项目概况		闽政【2015】48号文福建省人民政府关于印发《贯彻落实〈国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定〉实施办法》的通知，根据文件指出制						
主要成效		保障了机关事业社保经办机构的工作正常运转，为人员、经费、和服务设施提供了保障。						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	20.12	20.12	13.18	10	65.51	5	
	其中：当年财政拨款	20.12	20.12	13.18	—	65.51		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为加强机关事业社保经办机构的能力建设，提供必要的人员、经费、服务设施保障等。			该项目实际支出金额13.65万元。完成项目金额的67.84%				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	分批学习培训次数	≤5次	3	5	5	2022年因疫情原因上级部门减少培训次数
			机关事业单位在职人员参保人数	≤10795人	10609	10	10	2022年因疫情推迟招老、退休人员人数少于
			机关事业单位退休人数	≤6071人	6031	10	10	退休人员未达到系统预估
		质量指标	社会保险经办机构养老金发放及时率	≤100比例	100	10	10	无
			时效指标	资金到位时间	≤20.12万元	13.18	5	5
		项目完成时间		≤2022年12月时间	2022年12月	5	5	无
	成本指标	社会效益指标	资金投入总额	≤20.12万元	13.18	5	5	存在使用不及时情况导致部分经费未支出
			合理使用经费	≤0.5万元	0	30	30	严控三公经费
	满意度指标	服务对象满意度	满意度	≤95百分比		10	0	
总分值、评价总分 (S)						85		
评价等级		良 (90>S≥80)						
问题与建议 (每条问题和建		问题类型	存在问题			改进建议		
		其他问题	经验不足，绩效目标制定不够全面、规范，没有制定相应的项目业务管理制度			预算编制时结合本中心实际工作情况充分考虑业务管理费		