

附件

## 2019年度市级财政支出绩效评价指标体系

项目名称：教师培训经费

一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准 (绩效目标值)	权重	得分
<b>决策 (15%)</b>	项目立项	项目立项程序规范性	①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 以上一项不符合扣1分，严重的此项完全不得分。	3%	3
		立项依据的充分性	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 一项不符合扣0.6分，严重的此项完全不得分。	3%	3
	绩效目标	绩效目标合理性	①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 以上一项不符合扣0.5分，严重的此项完全不得分。	2%	2
		绩效指标明确性	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 以上一项不符合扣1分，严重的此项完全不得分。	3%	2.9
	资金投入	预算编制科学性	①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 以上一项不符合扣0.5分，严重的此项完全不得分。	2%	2
		资金分配合理性	①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 以上一项不符合扣1分，严重的此项完全不得分。	2%	2

附件

## 2019年度市级财政支出绩效评价指标体系

项目名称：教师培训经费

一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准 (绩效目标值)	权重	得分
过程 (20%)	资金管理	资金到位率	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金：一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。资金到位率≥90%的得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	4%	4
		预算执行率	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金：一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。预算执行率≥90%的得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	4%	4
		资金使用合规性	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 一项不符合扣1分，严重的此项完全不得分。	4%	4
	组织实施	管理制度健全性	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 一项不符合扣2分，严重的此项完全不得分。	4%	2
		制度执行有效性	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；②项目调整及支出调整手续是否完备；③项目申报资料是否齐全并及时归档；④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 一项不符合扣1分，严重的此项完全不得分。	4%	4
			培训项目完成率	培训项目完成率=本年实际培训项目数/计划培训项目数*100%，当完成率≥100%，得满分；否则按权重比例扣分。	3%
校本培训开展率			校本培训开展率=完成校本培训学校数/学校数*100%，当校本培训开展率≥95%，得满分；每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	3
校级后备干部综合素养提升研修班培训率			校级后备干部综合素养提升研修班培训率=实际参加人数/计划参加人数*100%，培训率≥95%，得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	3
工会干部能力提升研修班培训率			工会干部能力提升研修班培训率=实际参加人数/计划参加人数*100%，培训率≥95%，得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	3

附件

## 2019年度市级财政支出绩效评价指标体系

项目名称：教师培训经费

一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准 (绩效目标值)	权重	得分
产出 (40%)	产出数量	中学德育干部专业能力提升班培训率	中学德育干部专业能力提升班培训率=实际参加人数/计划参加人数*100%，培训率≥95%，得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	3
		校长领导力提升高级研修班培训率	校长领导力提升高级研修班培训率=实际参加人数/计划参加人数*100%，培训率≥95%，得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	3
		2019年福鼎市幼儿园骨干教师高级研修班培训率	幼儿园骨干教师高级研修班培训率=实际参加人数/计划参加人数*100%，培训率≥95%，得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	3
		责任督学挂牌督导工作培训率	责任督学挂牌督导工作培训率=实际参加人数/计划参加人数*100%，培训率≥95%，得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	3
		名师专业发展培训率	名师专业发展培训率=实际参加人数/计划参加人数*100%，培训率≥95%，得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	0
		教师职称评审工作培训率	教师职称评审工作培训率=实际参加人数/计划参加人数*100%，培训率≥95%，得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	3
	产出质量	教师培训普及率	面向全体教师，全员参与培训，实现全市中小学教师全部轮训一遍得满分；否则按权益比重扣分。	3%	3
		教师学科素养全员培训合格率	教师学科素养全员培训合格率=培训合格人数/参加培训总人数，当合格率≥95%，得满分；每少5个百分点扣1分，扣完为止。	3%	3
	产出时效	相关培训单位费用报销及时性	培训费用报销是否在计划月份（业务发生2个月内）报销。培训费用报销实际完成月份不晚于计划月份的得满分，比计划月份晚1个月以内扣1分，比计划月份晚1个月以上不得分。	2%	0
	产出成本	预算安排资金	按预算编制足额安排每个计划项目资金的得满分，少安排或挤占个别计划项目资金不得分。	2%	0
	效益	社会效益	通过学习培训，提升教师工作能力，提高学校教学质量促进全市教育质量逐年稳步提升，得10分，否则视情况扣分，扣完为止。	10%	10

附件

## 2019年度市级财政支出绩效评价指标体系

项目名称：教师培训经费

一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准 (绩效目标值)	权重	得分
效益 (20%)	项目效益	可持续影响	通过多种培训，能有效提升了教师的业务素养和各学校的教育管理能力和促进各中小学校和幼儿园教育事业健康发展，得10分，否则视情况扣分，扣完为止。	10%	10
满意度 (5%)	服务对象满意度	服务对象满意度	对参训人员的满意度调查，满意度 $\geq 90\%$ 的得满分，每少5个百分点扣1分，扣完为止。	5%	5
总权重、评价总分 (S)				100%	90.57